

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
---	---	--------------------------------------

Curso	Gestão						
Unidade curricular (UC)	Direito de Empresa e Laboral						
Ano letivo	23-24	Ano	2	Período	1.º semestre	ECTS	5
Regime	Obrigatório	Tempo de trabalho (horas)		Total: 140	Contacto: 60		
Docente(s)	Maria do Rosário Dias Camelo						
<input type="checkbox"/> <i>Responsável da UC ou</i>	<i>Área/Grupo Disciplinar</i>		Maria Manuela Natário				
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Coordenador(a)</i>							
<input type="checkbox"/> <i>Regente (cf. situação de cada Escola)</i>							

GFUC PREVISTO

1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Pretende-se que o estudante adquira conhecimentos e competências nos principais aspetos relativos quer ao direito das empresas quer ao direito laboral e fornecer uma base teórica e prática que desenvolva capacidades por forma a poderem aplicar os conceitos apreendidos a situações de natureza prática bem assim como entender a importância do Direito na vida empresarial e institucional.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

I-NOÇÕES GERAIS DE DIREITO

1. Definição de Direito
2. Fins do Direito
3. Ordem jurídica e outras ordens normativas
4. Norma jurídica e classificações
5. Fontes de direito
6. Aplicação da lei no tempo e no espaço

II- DIREITO DAS SOCIEDADES COMERCIAIS

- 1.Os comerciantes: requisitos de acesso
- 2.Incompatibilidades e indisponibilidades
3. Empresas comerciais
4. Tipos de sociedades
5. Direitos e deveres dos sócios
6. Organização e funcionamento das sociedades comerciais
7. Sinais distintivos de comércio

III-DIREITO LABORAL

- 1.O objeto, âmbito e noção do Direito do Trabalho
2. Formação e evolução do Direito do Trabalho

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
--	--	-------------------------------------

- 3.As fontes de Direito do Trabalho
- 4.O contrato de trabalho: noção, elementos essenciais e caracterização jurídica
- 5.A formação do contrato de trabalho: processos e pressupostos
- 6.A invalidade do contrato de trabalho
- 7.O período experimental
- 8.Poderes e deveres do empregador
- 9.Direitos, deveres e garantias do trabalhador
- 10.As modalidades de contrato de trabalho: a termo; trabalho temporário; trabalho a tempo parcial; trabalho intermitente; comissão de serviço e teletrabalho.
- 11.A cessação do contrato de trabalho: disposições gerais e modalidades

6. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC

Esta unidade curricular, através dos conteúdos programáticos a desenvolver e ampliar no decurso das aulas, tem em vista a formação integral do aluno profissional na área da gestão. Nesse sentido, os conteúdos apresentados visam a formação dos alunos sensibilizando-os para a importância do enquadramento legal da sua atividade profissional, confrontando-o com as normas legais que a enquadram e regem.

7. BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL

- ABREU, Jorge Manuel Coutinho de Abreu, Curso de Direito Comercial, Almedina, 2021.
- CORREIA, Miguel Pupo, Direito Comercial, Ediforum, 2022.
- AMADO, João Leal, *Contrato de Trabalho*, Coimbra Editora, 2022.

LEGISLAÇÃO

- Código Comercial
- Código das Sociedades Comerciais
- Código do Trabalho

Durante o decorrer das aulas, poderão ser recomendadas outras obras aos alunos em função das matérias e do aparecimento, inclusive, de outras obras e legislação.

8. METODOLOGIAS DE ENSINO E REGRAS DE AVALIAÇÃO

- Método expositivo
- Método interrogativo
- Estudo de casos com base em decisões judiciais
- Resolução de problemas
- Debate
- Pesquisa Individual

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
--	--	-------------------------------------

REGRAS DE AVALIAÇÃO:

Avaliação contínua: realização de um teste escrito(100%)

Avaliação na época de Exame Normal: o estudante obtém aprovação quando o resultado obtido for igual ou superior a dez valores.

Avaliação na época de Exame de Recurso: o estudante que não tenha obtido aproveitamento na avaliação contínua ou na época de Exame normal, ou não os tenha realizado, obtém aprovação quando a classificação do exame seja igual ou superior a dez valores, numa escala inteira entre zero e vinte, em data fixada pela Direção.

9. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UC

No sentido de se atingirem os objetivos propostos, a metodologia utilizada na unidade curricular em causa consiste essencialmente em lições de natureza teórico-prática ainda que privilegiando esta última.

As técnicas pedagógicas utilizadas traduzem-se na aplicação imediata da teoria em prática através do recurso à análise, resolução e discussão de situações reais com apelo à participação individual e coletiva da comunidade de alunos presentes nas aulas.

10.DE ASSIDUIDADE

Não aplicável.

11.CONTACTOS E HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Mail: dolgner@ipg.pt

Gabinete 18

DATA

18 de setembro de 2023