

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------

<i>Curso</i>	GRH						
<i>Unidade curricular (UC)</i>	Direito do Trabalho e da Proteção Social						
<i>Ano letivo</i>	23-24	<i>Ano</i>	2.º	<i>Período</i>	1.º semestre	<i>ECTS</i>	6
<i>Regime</i>	Obrigatório	<i>Tempo de trabalho (horas)</i>			Total: 168	Contacto: 45	
<i>Docente(s)</i>	Maria do Rosário Dias Camelo						
<input type="checkbox"/> <i>Responsável da UC ou</i>							
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Coordenador(a) Área/Grupo Disciplinar</i>				Maria Manuela Natário			
<input type="checkbox"/> <i>Regente (cf. situação de cada Escola)</i>							

GFUC PREVISTO

1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

Dar a conhecer a evolução, o conteúdo e os conceitos jurídicos fundamentais do Direito do Trabalho, assim como abordar genericamente alguns aspetos jurídicos relativos à proteção social. O objetivo é ainda, pelos conteúdos transmitidos e pela metodologia, dotar os alunos de ferramentas que lhes permitam solucionar questões com recurso à legislação aplicável.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

I-INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- 1- O objeto, âmbito e noção do Direito do Trabalho
- 2- Formação e evolução do Direito do Trabalho
- 3- As fontes de Direito do Trabalho

II-O CONTRATO DE TRABALHO

1. O contrato de trabalho: noção, elementos essenciais e caracterização jurídica
2. Contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços: distinção
3. Os contratos equiparados ao contrato de trabalho
4. A formação do contrato de trabalho: processos e pressupostos
5. A invalidade do contrato de trabalho
6. O período experimental
7. Poderes e deveres do empregador
8. Direitos, deveres e garantias do trabalhador
9. O objeto da prestação de trabalho
10. Duração e organização do tempo de trabalho
11. As modalidades de contrato de trabalho: a termo; trabalho temporário; trabalho a tempo parcial; trabalho intermitente; comissão de serviço e teletrabalho.
12. A cessação do contrato de trabalho: disposições gerais e modalidades

III-A PROTEÇÃO SOCIAL

- 1-Introdução – aspetos gerais

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------

2-A proteção durante e após a cessação da relação laboral

3-O regime contributivo geral dos trabalhadores por conta de outrem

3. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC

Sendo o objetivo principal dotar os alunos de conhecimentos relativos à evolução do direito do trabalho, ao conteúdo e aos conceitos fundamentais do mesmo ramo do direito, e ainda de alguns conceitos no âmbito da proteção social, todos os conteúdos expressos nos vários pontos em que se distribuem (I a III) estão em consonância com os objetivos definidos, na medida em que versam sobre a referida evolução e sobre os mencionados conceitos fundamentais, como o que diz respeito à evolução do direito do trabalho (I), ao contrato de trabalho (II), e à proteção social (III). O objetivo da resolução prática de problemas da área é alcançado através das metodologias usadas. Pretende-se, neste último caso, que os alunos, no futuro, em contexto de trabalho, saibam interpretar e aplicar a legislação relativa à área jurídica em causa.

4. BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL

AMADO, João Leal, Contrato de Trabalho – Noções básicas, Almedina, 2022

MARTINEZ, Pedro Romano, Direito do Trabalho, Almedina, 2022

FERNANDES, António Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, 2022

5. METODOLOGIAS DE ENSINO E REGRAS DE AVALIAÇÃO

- Método expositivo
- Método interrogativo
- Estudo de casos com base em decisões judiciais
- Resolução de problemas

REGRAS DE AVALIAÇÃO:

Avaliação contínua: realização de um teste escrito(100%)

Avaliação na época de Exame Normal: o estudante obtém aprovação quando o resultado obtido for igual ou superior a dez valores.

Avaliação na época de Exame de Recurso: o estudante que não tenha obtido aproveitamento na avaliação contínua ou na época de Exame normal, ou não os tenha realizado, obtém aprovação quando a classificação do exame seja igual ou superior a dez valores, numa escala inteira entre zero e vinte, em data fixada pela Direção.

6. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UC

Os objetivos relacionados com a aquisição de conhecimentos sobre a evolução do direito do trabalho, dos conceitos básicos *supra* mencionados, são alcançados através da utilização de todas as metodologias indicadas, nomeadamente, através do método expositivo e interrogativo, numa primeira abordagem. O objetivo relacionado com a resolução de situações reais, no futuro, é alcançado pela aplicação prática dos conceitos através da resolução de casos práticos

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------

e estudo de casos, o que passa pelo conhecimento da legislação em vigor e do estudo de decisões judiciais.

7. REGIME DE ASSIDUIDADE

Não aplicável.

8. CONTACTOS E HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Mail: dolgner@ipg.pt

Gabinete 18

DATA

14 de setembro de 2023