

	GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)	MODELO PED.008.03
---	--	-----------------------------

<i>Curso</i>	GRH						
<i>Unidade curricular</i> (UC)	Economia dos Recursos Humanos e emprego						
<i>Ano letivo</i>	2023/2024	<i>Ano</i>	1.º	<i>Período</i>	2.º semestre	<i>ECTS</i>	5
<i>Regime</i>	Obrigatório	<i>Tempo de trabalho (horas)</i>		Total: 140	Contacto: 60		
<i>Docente(s)</i>	Doutora Maria José Andrade Pais Valente						
<input checked="" type="checkbox"/> <i>Responsável da UC ou</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Coordenador(a) Área/Grupo Disciplinar</i> <input type="checkbox"/> <i>Regente (cf. situação de cada Escola)</i>	Doutora Maria Manuela dos Santos Natário						

GFUC PREVISTO

1. OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

- A. Compreender o mercado de trabalho a partir dos principais modelos teóricos.
- B. Analisar criticamente o impacto de situações concretas no comportamento desses modelos.
- C. Resolver problemas que equacionem a vida real suportada nesses modelos teóricos.
- D. Desenvolver espírito crítico relativamente aos desafios colocados ao mercado de trabalho atual.

2. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Introdução à Economia do Trabalho
 - 1.1. Análise Normativa
 - 1.2. Análise Positiva
2. População, Taxas de Participação e Horas de Trabalho
 - 2.1. Ciclos de Participação
 - 2.2. Inflação e Desemprego.
 - 2.3. Evolução e Emprego
 - 2.4. A dinâmica do mercado de trabalho: taxa de separação/taxa de encontro/taxa de desemprego natural.
3. O modelo Trabalho-Lazer
 - 3.1. Modelo Gary Becker
 - 3.2. O efeito de variações salariais sobre o trabalho (efeitos rendimento e substituição)
 - 3.3. Aplicação e extensão do modelo Trabalho-Lazer
4. Programas de Manutenção do Rendimento
 - 4.1. Rendimento Mínimo Garantido
 - 4.2. O Rendimento *break-even* versus taxa de redução do Benefício
5. Qualidade do Trabalho: Investimento em Capital Humano
 - 5.1. Modelo Capital Humano
 - 5.2. Formação Profissional
 - 5.3. Críticas à Teoria do Capital Humano
6. Função de Produção da Empresa no Curto Prazo e a Procura por Trabalho
 - 6.1. Determinantes da Procura de Trabalho

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
--	--	--

6.2. Elasticidade da Procura de Trabalho

7. Determinação do Salário

7.1. Mercados Concorrenciais e Monopolistas

7.2. Os sindicatos e os Salários

8. Esquemas de Pagamento Alternativo e Eficiência do Trabalho

3. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS COM OS OBJETIVOS DA UC

Objetivos ⁽¹⁾	Conteúdos
A	1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8
B	2; 4; 5.2.;8
C	3; 5.1.;6
D	2; 4; 5.3.;7

(1) A concretização dos objetivos tem subjacente a completude do programa previsto para a UC. A tabela, tão só, estabelece uma relação de causalidade imediata.

4. BIBLIOGRAFIA PRINCIPA

BORJAS, George, 2020, **Labor Economics**, Mc Graw Hill, 8th Edition

KAUFMAN, Bruce E. e HOTCHKISS J., 2005, **The Economics of Labor Markets**, South-Western College Pub, 7ª Ed.

VALENTE, M.J., 2012, Texto de Apoio à U.C. de Economia dos Recursos Humanos e Emprego.

www.ine.pt

5. METODOLOGIAS DE ENSINO (REGRAS DE AVALIAÇÃO)

Realização de uma frequência e de trabalhos práticos realizados na aula e/ou realização de exame e de trabalhos práticos realizados na aula.

A nota de avaliação será ponderada da seguinte forma: (70% da classificação da frequência (média das duas) ou do exame + 30%: da classificação média da avaliação dos trabalhos)

A nota mínima de qualquer das provas de avaliação será de **7,5 (sete, cinco)** valores para possibilitar a dispensa de exame e/ou a aprovação.

Nota: A não realização de trabalhos práticos implica uma ponderação de 100% da classificação das frequências e/ou exame.

6. DEMONSTRAÇÃO DA COERÊNCIA DAS METODOLOGIAS DE ENSINO COM OS OBJETIVOS DA UC

Metodologia de Ensino	Objetivo ⁽¹⁾
Lição expositiva/Lição interativa	A - B - C - D
Resolução de problemas/Estudo de casos	C - B - A - D

(1) A ordem dos objetivos procura ilustrar a relevância da metodologia para a concretização do objetivo, numa perspetiva linear.

7. REGIME DE ASSIDUIDADE

Indexado à participação dos trabalhos realizados na aula.

<p>POLI ESCOLA SUPERIOR TECNOLOGIA GESTÃO</p> <p>TÉCNICO GUARDA</p>	<p>GUIA DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE CURRICULAR (GFUC)</p>	<p>MODELO PED.008.03</p>
--	---	--------------------------------------

8. CONTACTOS E HORÁRIO DE ATENDIMENTO

mjvalente@ipg.pt. Gabinete 51.

4ª Feira	10h-11:30h
5ª Feira	15:00h – 16h

9. OUTROS

Não se aplica.

DATA

22 de fevereiro de 2024

ASSINATURAS

Assinatura dos Docentes, Responsável/Coordenador(a)/Regente da UC ou Área/Grupo Disciplinar

O(A) Docente

Maria José Andrade Pais Valente

(assinatura)

Assinatura na qualidade de (clicar)

(assinatura)